

## Communiqué de presse

### La Caisse d'Épargne Normandie lance un ambitieux « Plan Jeunes »

Le 17 novembre 2020

**Face à la crise qui touche durement les jeunes et particulièrement les nouveaux diplômés, la Caisse d'Épargne Normandie a décidé de lancer un plan ambitieux en leur faveur, à la hauteur des enjeux que revêt cet accompagnement pour leur avenir professionnel. L'entreprise vient ainsi de prendre une série de mesures volontaristes qui s'inscrivent dans une politique déjà active, notamment en terme de recrutement. L'objectif pour elle est bien de poursuivre sa mission sociétale en intégrant de nombreux jeunes dans ses effectifs. En accompagnant et formant ces nouveaux recrutés pour qu'ils deviennent des professionnels de la banque et de l'assurance, elle continue aussi d'assurer une qualité de service et de conseil à ses clients.**

La crise sanitaire inédite que connaît la France depuis quelques mois a fragilisé l'économie et tous ses acteurs. En tant que banque régionale au service de son territoire, la Caisse d'Épargne Normandie joue pleinement son rôle de soutien à l'économie normande. En juillet, elle avait ainsi déjà distribué plus de 2000 PGE pour plus de 220 millions d'euros. Elle est aujourd'hui un acteur incontournable de la relance de l'activité en Normandie.

Les jeunes diplômés qui sortent d'école sont aussi particulièrement touchés par ce contexte défavorable à leur embauche.

Fidèle à sa vocation historique d'être utile à sa région et aux Normands, la Caisse d'Épargne Normandie a ainsi décidé de s'engager dans un « Plan jeunes » volontariste qui participe activement à la fois aux dispositifs mis en place par le Ministère de l'emploi et l'insertion sociale « 1jeune1solution » et par la Région « 2000 stages en Normandie ».

Cet accompagnement des jeunes normands va se traduire par plusieurs mesures phares.

#### **Un plan de recrutement 2020 orienté vers les jeunes**

La Caisse d'Épargne Normandie prévoit de finaliser plus de 200 recrutements d'ici la fin de l'année. 100 concerneront des jeunes de moins de 26 ans dont la moitié en CDI et 1/3 en alternance.

#### **Une ambition : 40 jeunes diplômés accueillis en stage**

Toutes les directions de la Caisse d'Épargne Normandie se mobilisent pour accueillir chacune un stagiaire au sein de leur équipe. Cet engagement collectif et partagé s'inscrit dans le cadre du Plan régional « 2000 stagiaires ». L'objectif est d'accueillir 40 jeunes par le biais de ce dispositif\*.

Ces jeunes diplômés qui auront suivi la formation à la gestion de projet prévue par ce plan seront ainsi accompagnés par l'entreprise pendant 4 mois. Ils pourront donc mettre en pratique ce qu'ils ont appris et découvrir dans le même temps les métiers de la banque.

## Objectifs 2021 : doubler les contrats d'apprentissage et de professionnalisation

L'effort de l'entreprise en 2021 portera sur le maintien d'un niveau de recrutement en CDI identique à 2020. Et la politique volontariste en faveur des jeunes va encore s'intensifier.

Apprentissage et contrats de professionnalisation seront doublés pour passer à 70 jeunes alternants dans l'entreprise, répondant ainsi à notre vocation de formation des jeunes du territoire. Ces recrutements en alternance visent à terme l'intégration en CDI de ces jeunes. Ils représentent un vivier de collaborateurs qualifiés, garants demain de la qualité de service et conseil pour nos clients.

## Les aides à l'embauche des jeunes investies en faveur des jeunes stagiaires

La Caisse d'Épargne Normandie a décidé de tracer les allègements de charges qu'elle percevra avec l'embauche de jeunes de moins de 26 ans\*\* pour les réinvestir au bénéfice des jeunes.

Elle accueillera ainsi plus de stagiaires en 2021, portant le nombre de stages à 70.

En parallèle la Caisse d'Épargne Normandie continue à jouer son rôle de banque des jeunes en adaptant ses offres au moment où ils en ont le plus besoin. Elle a lancé dès le mois de mai un plan de soutien exceptionnel aux étudiants et apprentis pour faire face à la crise sanitaire. Le « plan solidaire jeune » prévoit plusieurs dispositions pour répondre à leurs besoins (et ceux de leurs parents) en matière d'assurances et de financement dans le cadre de leurs études. Il se traduit par le remboursement exceptionnel ou la gratuité de certaines cotisations d'assurance (habitation, santé), le report d'échéances de crédit étudiant/apprentis et le lancement d'un prêt étudiant/apprenti à 0% sans frais de dossier.

## Une politique Jeunes volontariste dans la lignée de son engagement historique

*« En tant que l'un des plus gros employeurs de la région, nous devons envoyer un signal fort, montrer combien nous accordions nos actions aux valeurs que la Caisse d'Épargne défend depuis son origine. Elle a accompagné de nombreux bouleversements de société en ayant soin de ne laisser personne sur le bord du chemin. Aujourd'hui, la crise est brutale et particulièrement pour les jeunes qui arrivent sur le marché du travail. Nous avons une mission, celle de les aider à entrer dans le monde professionnel. C'est une autre manière d'être utile à notre territoire. A l'heure où notre entreprise certifiée B-Corp s'apprête à inclure dans ses statuts une raison d'être, elle démontre une nouvelle fois, sa légitimité à devenir une société à mission »* a déclaré **Maryse Vépierre, membre du directoire de la Caisse d'Épargne Normandie en charge du pôle ressources** lors de son intervention, le 12 novembre dernier, à l'occasion du lancement officiel du plan « #1jeune 1solution en Normandie ».

## Création d'un Campus inclusif normand

Par ailleurs, dans le cadre du partenariat des Caisses d'Épargne et du Ministère du Travail, de l'emploi et de l'insertion, en collaboration Thibaut Guilluy, haut-commissaire à l'emploi et à l'engagement des entreprises, la Caisse d'Épargne Normandie va organiser un Campus de l'inclusion normand dont l'objectif sera notamment de fédérer et de mobiliser le maximum d'entreprises pour embaucher des jeunes, les former, favoriser leur insertion et préparer l'avenir.

Premier mécène de l'économie solidaire et du secteur associatif normand, engagée en faveur du handicap, reconnue pour sa mission sociétale auprès des publics fragiles et des QPV (quartiers prioritaires de la Politique de la Ville), la Caisse d'Épargne Normandie élargit ainsi encore son champ d'intervention auprès des jeunes et au service de son territoire.

(\*) Selon la concrétisation du dispositif régional en cours et des candidatures qui seront déposées sur la plateforme

(\*\*) Aides prévues par l'Etat dans le plan de relance depuis le 1<sup>er</sup> aout.

### **A propos de la Caisse d'Épargne Normandie**

La Caisse d'Épargne Normandie compte 212 points de contact (agences et centres d'affaires), 1799 collaborateurs, 1,1 million de clients dont 208 000 sociétaires. Seule banque couvrant exclusivement l'intégralité du territoire normand, présente dans le Calvados, l'Eure, la Manche, l'Orne et la Seine-Maritime, elle accompagne toutes les clientèles : particuliers, professionnels, entreprises, startups, acteurs de l'économie sociale, Immobilier, Logement social, personnes protégées, institutions et collectivités locales. Elle privilégie le meilleur niveau de service dans tous les domaines : collecte et gestion de l'épargne, crédits, équipements en moyens de paiement, gestion de patrimoine, immobilier, assurances... Acteur majeur au service du développement économique de son territoire, la Caisse d'Épargne Normandie gère un encours total de 35 milliards d'euros.

Forte de son statut coopératif, elle est une banque normande de plein exercice : les fonds qu'elle collecte localement sont réinvestis dans la région pour financer les grands projets et les entreprises qui font la Normandie.

Au travers de son activité d'Equity, elle accompagne ces entreprises en entrant dans leur capital pour répondre à leurs différents besoins de développement (croissance organique ou externe, transmission...).

Très implantée dans l'écosystème numérique normand, elle est notamment partenaire de NWX à Rouen.

Entreprise à vocation philanthropique, la Caisse d'Épargne Normandie est une banque engagée sur son territoire dans l'éducation financière via l'association Finances et Pédagogie et dans le mécénat solidaire au travers notamment du Fonds Caisse d'Épargne Normandie pour l'initiative solidaire. Plus de 600 projets ont été ainsi soutenus sur 10 ans avec plus de 7 millions d'euros de dons à des associations normandes. Elle est aussi historiquement engagée dans le microcrédit personnel et a créé un dispositif d'accompagnement dédié : Parcours Confiance Normandie (plus d'un microcrédit sur trois en Normandie est réalisé par la Caisse d'Épargne Normandie). Elle est ainsi le 1er mécène normand de l'économie sociale et solidaire et du secteur associatif et la 1ère banque française à être labellisée B-Corp.

### **Contact presse :**

Stéphanie BLAISE : 02 35 59 43 71 – 06 71 38 85 13 - [stephanie.blaise@cen.caisse-epargne.fr](mailto:stephanie.blaise@cen.caisse-epargne.fr)

Véronique PACAUD : 02 35 59 43 24 – [veronique.pacaud@cen.caisse-epargne.fr](mailto:veronique.pacaud@cen.caisse-epargne.fr)



[www.caisse-epargne.fr/normandie](http://www.caisse-epargne.fr/normandie)